

## FORMAÇÃO DE PÚBLICOS ESTRATÉGICOS PARA A OBTENÇÃO DA ESPECIALIZAÇÃO EM IGUALDADE DE GÉNERO

### OBJETIVOS – PROGRAMA – CERTIFICAÇÃO

#### CRONOGRAMA

#### **AÇÕES A INICIAR MENSALMENTE**

#### OBJETIVOS

Contribuir para a mudança de comportamentos e mentalidades da população da região, empresas e organizações, no âmbito da temática em questão.

#### PROGRAMA

##### Módulo I - Enquadramento concetual

(4 Horas)

- *Igualdade, diversidade e cidadania*
- *Sexo e Género*
- *Papéis sociais de género, paradigmas e estereótipos*
- *Linguagem como paradigma das (des)igualdades*
- *Coeducar para uma Cidadania Democrática*

##### Módulo II - Igualdade de Género

(6 Horas)

- *As origens estruturais da desigualdade de género e da discriminação Estratégias Nacionais e Internacionais de promoção dos Direitos das Mulheres, Igualdade de Género e Não Discriminação Instrumentos Internacionais de referência*
- *Mecanismos nacionais (ENIND - Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação) e internacionais para a promoção da igualdade de género*
- *Responsabilidade social das organizações e da Sociedade civil para a concretização da igualdade de género*

##### Módulo III - Temáticos de Género: Abordagem Social e Jurídica

(20 Horas)

- *Dimensão pessoal e familiar*
- *Dimensão profissional*
- *Conciliação entre a vida pessoal, profissional e familiar*
- *Democracia paritária: poder político e tomada de decisão*
- *Violência de Género*
- *Saúde, Direitos sexuais e reprodutivos*
- *Mainstreaming de Género e Ações positivas*

##### Módulo IV - Metodologias de Formação Em Igualdade e sugestões de Operacionalização

(10 Horas)

- *Roteiros temáticos de género: Abordagem Social e Jurídica*

##### Módulo V - Módulo Temático a selecionar em função do público-alvo

(18 Horas)

- *A Igualdade de género no quadro da Responsabilidade Social nas organizações do 3.º setor*
- *Intervenção específica com Doentes e Idosos e Igualdade de Género*
- *Desconstrução de estereótipos de género*
- *Comunicação e linguagem inclusiva*
- *Articulação entre a vida profissional, familiar e pessoal*

- *Segurança e Prevenção da violência no espaço público*
- *Género, Cultura e Desporto*
- *Género, Saúde e Ação Social*
- *Género, Gestão de Pessoas, Formação e Emprego*
- *Violência no Trabalho*
- *Género, Educação e Intervenção Pedagógica: Boas Práticas*
- *Boas Práticas no combate e prevenção à violência doméstica*

### **DURAÇÃO**

A formação tem a duração obrigatória de 58 horas, integrando todos os módulos definidos neste programa, incluindo o/s módulo/s temático/s específico/s com a duração de 18 horas contextualizado/s conforme o perfil do público-alvo.

### **LOCAL**

**Elearning:** Plataforma Moodle Kerigma e Google Meet.

**Presencial:** Norte Portugal, em função da localidade das inscrições.

### **METODOLOGIA**

A metodologia do curso é essencialmente ativa e participativa, com base na pesquisa e partilha de informação, e assenta na realização de exercícios práticos, entre os participantes e o formador, de modo a que os formandos adquiram e consolidem conhecimentos na temática de igualdade de género.

Em formato Elearning, o curso integrará um fórum de comunicação, que permitirá acompanhar e desenvolver os conteúdos através de uma tutoria ativa, bem como sessões síncronas para partilha de conteúdos e conhecimentos.

### **AVALIAÇÃO**

**Avaliação do Processo Formativo:** Observação dos comportamentos atencionais e da participação espontânea dos/as formandos/as, através do preenchimento de uma lista de ocorrências dos módulos de formação, a ser preenchida pelos/as formadores/as.

**Dos Conteúdos de Formação:** A avaliação das aprendizagens e competências teórico metodológico / técnicas desenvolvidas, ao longo do processo formativo, realizar-se-á nas Partes I, II, III e V através de uma reflexão crítica, relacionado com cada uma das temáticas do Roteiro Temático e a sua articulação com o enquadramento conceptual.

A Parte IV implicará a realização de diversas dinâmicas na área da Igualdade de Género nas quais se consiga a partilha de saberes e experiências por parte dos/as formandos/as e nas quais estes revelem uma apreensão dos conhecimentos adquiridos nos módulos anteriores. Assim, dever-se-á proceder à avaliação destes mesmos conhecimentos através de uma ficha de observação de comportamentos a ser criada para o efeito. Além disso, nesta parte os/as formandos/as deverão apresentar propostas estratégicas para melhoria da intervenção em matéria de igualdade de género (o/a formando/a deverá selecionar uma temática inserida no módulo III – Roteiros Temáticos de Género).

### **CERTIFICAÇÃO**

No final do curso os participantes receberão um Certificado de Qualificações, com aproveitamento, no caso da consecução dos objetivos preconizados e da participação em, pelo menos, 90% da duração da formação.

### **CONTACTOS/ESCLARECIMENTOS:**

Telefone: 253 825 353

Email: [formacao@kerigma.pt](mailto:formacao@kerigma.pt)